



Protestantse gemeente Oudemirdum – Nijemirdum - Sondel

Beleidsplan 2022-2027

Protestantse gemeente Oudemirdum-Nijemirdum-Sondel

1. Een schets van de gemeente

1.1 Omgeving

De Protestantse Gemeente Oudemirdum - Nijemirdum - Sondel (ONS-gemeente) is een gemeente die bestaat uit de genoemde drie dorpen in Gaasterland, een gebied in het Zuidwesten van Friesland. Sondel telde in 2021 400 inwoners, Nijemirdum 570 en Oudemirdum 1380.

Gaasterland is bij uitstek een plattelandsomgeving. Ons deel van deze streek kenmerkt zich door weilanden, bossen en de IJsselmeerkust. Deze zorgen voor ruimte en rust. Er zijn veel landbouwbedrijven, geen grote industrie. In Oudemirdum zijn enkele winkels (bakker, slager, supermarkt, drogist, elektronica) en restaurants. Nijemirdum en Sondel kennen geen winkels. Daarnaast zijn er relatief veel campings en huisjesparken. Met name in de zomer verblijven er in Gaasterland veel toeristen. Dat heeft ook gevolgen voor de kerkgang, met name in Oudemirdum.

Wat betreft woningen, er zijn geen grote nieuwbouwplannen, alleen kleinschalige nieuwbouwprojecten.

De bewoners van onze dorpen, en dus ook de gemeenteleden, zijn voor een groot deel werkzaam in praktische beroepen. Daarin ligt hun kracht. Velen van hen zijn werkzaam in de landbouw en veeteelt of in beroepen die daar indirect mee te maken hebben (transport, bouw, techniek etc.).

De ontwikkelingen op dat gebied, met name ook de transitie i.v.m. het klimaat en grondgebruik, kunnen grote gevolgen hebben voor onze gemeenschap en worden dan ook scherp gevolgd.

In Oudemirdum en Nijemirdum (combinatie met Sondel) staat een basisschool. Voor het middelbaar onderwijs gaan kinderen naar Balk en Sneek.

Naast de protestantse kerk is er ook een gereformeerde gemeente in Oudemirdum. Tussen hen is op kerkelijk niveau geen contact. Alleen tegen Kerst is er een gezamenlijke ouderenmiddag. Rooms katholieken, meer orthodox - protestanten en baptisten gaan naar kerken in de dorpen om de onze heen (Bakhuizen, Balk, Lemmer, Koudum).

1.2 Betrokkenheid

In elk dorp staat een kerk die eigendom is van de gemeente en nog in gebruik is. In twee van de drie kerken is er elke zondag een kerkdienst volgens een roulatiesysteem.

Er zijn een Pastor (kerkelijk werker) FTE 0,7 en een kerkelijk werker FTE 0,5. De kerkenraad heeft in 2021 besloten dat de salariskosten en andere vergoedingen aan de kerkelijk medewerker t.l.v. de jaarlijkse exploitatie komen, die daardoor een extra negatief resultaat mag vertonen.

Voor de meeste gemeenteleden is de kerk belangrijk. Zij hechten er aan. De kerk hoort erbij. Dat wil niet zeggen dat iedereen elke zondag komt. Met name in en door de coronatijd is de kerkgang erg wisselend geweest. Vlak voor de coronatijd bezocht ongeveer 15-20% van de gemeenteleden de wekelijkse eredienst.

Maandelijks is er de "fjoerdienst", een dienst waarin wordt geëxperimenteerd met nieuwe vormen, interactie en andere muziek. De "fjoerdiensten" worden voorbereid door een aparte commissie. Deze diensten worden al meer dan tien jaar gehouden en trekken vooral jongere mensen en mensen aan de rand van de kerk.

De kindernevendienst wordt redelijk goed bezocht. Ongeveer 10 kinderen per zondag (bij elkaar opgeteld). De tienerdiscussiegroep heeft gemiddeld 5-10 leden. De jeugdclubs, uitgaande van de kerk, kennen een bloeiend bestaan. Daaraan doen kinderen in de basisschool-leeftijd mee, ongeveer 10-20 per dorp.

Naast de erediensten zijn er ook activiteiten die onder het zogenaamde 'Winterwerk' vallen: gespreksgroepen, doe groepen, lezingen, tsjerkebios etc. Elke activiteit kent ongeveer 10-25 deelnemers.

Daarnaast bestaan er nog andere activiteiten: de jaarlijkse bazaar, het veertigdagenboekje, liturgisch bloemschikken, de oppasdienst, het kerkblad, de wekelijkse nieuwsbrief. Digitaal is de kerk aanwezig via Facebook en een website. Al deze activiteiten worden gedragen door enthousiaste vrijwilligers.

1.3 Opbouw van de gemeente (per 01-01-2026)

leeftijd	Belijdend	doopleden	anders
0-10	0	34	27
11-20.	0	69	18
21-30	0	94	15
31-40	3	77	15
41-50	14	63	8
51-60	51	64	7
61-70	103	40	17
71-80	108	34	6
81-90	56	7	3
91-100	10	1	1
Totaal	345	483	117

1.4 Sterke en zwakke kanten

Sterke kanten:

Om te beginnen zijn er het geloof, het gebed, de naastenliefde. Als het gaat om zakelijk beleid zou je dat haast vergeten, maar hier ligt wel de kern van het gemeentelieven. Zonder dit alles zou de gemeente niet kunnen bestaan.

De betrokken leden zijn trouw. Dat geldt ook voor de vele vrijwilligers. Er kan op hen worden gebouwd.

Er heerst binnen de gemeente een open, milde sfeer, waar plaats is voor humor. Er zijn verschillende manieren van geloofsbeleving, maar men neemt elkaar niet dogmatisch de maat. Men leeft met elkaar mee, onder meer door bezoeken en het sturen van kaarten bij ziekte of rouw.

Bij spanningen en conflicten – die er overigens niet vaak zijn - wordt er gepraat en komt het meestal weer goed. Men weet dat men met elkaar verder moet en wil dat ook.

De contacten in de kerkenraad, de colleges van diakenen en kerkrentmeesters en de commissie zijn goed en gemoedelijk. Men kent elkaar als gemeenteleden, dorpsgenoten, van het schoolplein en dorpsactiviteiten. Er is een grote bereidheid te praktische taken uit te voeren.

Het kerkelijk leven is veelzijdig: naast de gewone kerkdiensten is er de Fjoerdienst, daarnaast ook het veelkleurige aanbod binnen het winterwerk en de waaier aan overige activiteiten (zoals eerder beschreven).

We hebben het geluk over een grote en voltallige kerkenraad te beschikken (22 leden). Tot nu toe is het steeds gelukt de ontstane vacatures te vervullen. Daarnaast zijn er in de drie dorpen pastoraal medewerkers (17) actief die contact onderhouden met de mensen in hun wijken.

De financiële positie van de gemeente is gezond. De staat van onderhoud van de kerkgebouwen is uitstekend.

De Fontein is rond 2000 geheel gerenoveerd, De Haven in 2013 en De Hoekstien in 2015.

Dit dankzij de vrijgevigheid van de mensen, enkele recente legaten en een verantwoord financieel beleid van het College van Kerkrentmeesters.

Voor het onderhoud van De Fontein en De Haven ontvangen wij onderhoudssubsidie van het Rijk.

Zwakke kanten:

De betrokken leden zijn trouw, maar hun aantal wordt kleiner. Dat geldt met name voor jeugd en jongeren. Dit vertaalt zich nog niet zozeer in het aantal vrijwilligers en hun inzet, wel in de kerkgang.

De kerk hoort er voor het gevoel van velen bij. De kerk is een traditioneel instituut waar men aan hecht. Maar voor velen vertaalt zich dat niet in actieve betrokkenheid. Bij nogal wat (jongere) leden heerst een zekere onverschilligheid ten aanzien van het gemeentelven.

In de naaste toekomst zullen de hierboven geschetste ontwikkelingen onvermijdelijk leiden tot moeilijkheden bij het bemensen van de kerkenraad, colleges en commissies.

De afnemende betrokkenheid zal op termijn ook financiële consequenties hebben. De financiële situatie van de gemeente is nu nog redelijk gezond, maar we hebben wel te maken met jaarlijkse tekorten in de exploitatie. Die tekorten zullen alleen maar groter worden.

Het wordt steeds moeilijker om organisten te vinden. We beschikken over twee trouwe organisten. Gelukkig willen organisten die vroeger aan de gemeente verbonden waren zo nodig inspringen.

2. Visie op kerk-zijn

Wat wij belangrijk vinden:

Het bidden, het lezen van de Bijbel en het nadenken daarover, het zingen tot Gods eer, de dankbaarheid – hiervoor wordt ruimte geboden in de zondagse kerkdiensten. De Advents- en Kersttijd en veertigdagentijd en Pasen zijn daarin belangrijke periodes.

Het verdiepen van het geloofsleven: in kerkdiensten, gespreksgroepen en vergaderingen.

Het omzien naar elkaar: gemeenteleden onderling, maar ook naar onze burens en medebewoners in onze dorpen.

Het omzien naar elkaar over grenzen heen, wat met name door de diaconie wordt behartigd.

Het blijven zoeken naar nieuwe vormen van eredienst en gemeente-zijn.

Mensen zijn verschillend en daarom wordt er getracht zo veel mogelijk variatie aan te bieden in de vorm van de gemeentelijke aangelegenheden aansluitend bij leefwereld, behoefte en doelgroepen.

3. Prioriteiten voor de komende jaren

Jeugdwerk

Tot 2021 waren er twee predikanten, ds. Maartje Wildeman en ds. Stephan de Jong; ds. Wildeman behartigde de jeugdzaken. Na haar vertrek besloot de gemeente een jeugdwerker voor drie jaar aan te stellen. Edgar Groeneveld is begin 2022 met zijn werkzaamheden begonnen. Hij richt zich op jeugd en jonge gezinnen en probeert hen actiever te betrekken bij de gemeente. Na een periode van oriëntatie en kennismaken, zal hij met concrete plannen komen en activiteiten gaan opzetten. Daarbij zal hij ook werken aan de overdracht daarvan voor de periode na zijn vertrek.

Ds. de Jong gaat begin 2023 met emeritaat. Bij het beroepen van de nieuwe predikant zal zijn of haar mogelijke inzet bij het jeugdwerk aandacht moeten hebben.

Digitalisering

De gemeente beschikte reeds over een website en Facebook. Er is door de gemeente een flinke stap gezet op digitaal gebied in coronatijd. Elk kerkgebouw beschikt nu over apparatuur om de diensten uit te zenden. In de coronatijd werden er filmpjes ('vlogs') gemaakt door de predikanten. Dit is inmiddels weer gestopt.

Niettemin zal worden gekeken naar verbetering van de digitale communicatie. De nieuwe jeugdwerker, Edgar Groeneveld, heeft dit onderdeel toebedeeld gekregen in zijn takenpakket.

Samenwerking

Er is momenteel niet veel samenwerking met de omliggende gemeentes. In de coronatijd werd tijdelijk samengewerkt in het opnemen en uitzenden van de kerkdiensten. Daar bleef het bij. Onze poging gezamenlijk iemand aanstellen voor jeugdwerk en digitalisering liep op niets uit. Het is goed de contacten te blijven onderhouden met het oog op de mogelijke noodzaak tot toekomstige samenwerking (bijvoorbeeld erediensten, jeugdwerk, organisten). Hier zijn nog geen concrete plannen voor. Wel hebben de voorzitters van de plaatselijke gemeentes ad hoc contact.

Continuering

Een kerkelijke gemeente kan niet zonder vernieuwing maar ook niet zonder continuïteit. De inzet van de betrokken gemeenteleden, de ruimte voor elkaar, het omzien naar elkaar, het contact in gespreksgroepen, de kwaliteit van de erediensten en al die andere dingen die aan het gemeentelieven bijdragen, vergen voortdurende aandacht en zorg.

4. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan

Het beleidsplan wordt elk voorjaar in de kerkenraad geëvalueerd.